



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๘๑๙๘, ๓๐๕

ที่ ตก ๐๐๓๓.๐๑๓/ ๑๒

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (M๑๕)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้หน่วยงานเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย จึงขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อจะได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตต่อไปด้วย

(นายทรงพล วันคำ)  
นิติกรชำนาญการ

อนุญาต

(นายสมงาน ไชยาภ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

**แผนปฏิบัติการ สสจ.ตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ (๑๕ เดือน)**

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	(ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗)				ปีงบประมาณ ๒๕๖๘			งบประมาณ / แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์	ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ				
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑											
				ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มี.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.ส.ค.	ก.ย.						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการธรรมาภิบาลข้อมูลและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ (Governance Excellence)																			
เป้าประสงค์ ๑.) บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.) ประชาชนจังหวัดตากสุขภาพดี																			
๑.) ติดตามกำกับดูแลและให้คำแนะนำ การดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗																			
๑.) ติดตามกำกับดูแลและให้คำแนะนำ การดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗																			
กิจกรรมที่ ๑ : ติดตามกำกับดูแลและให้คำแนะนำ การดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. เพื่อให้คำแนะนำแนวทางการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดให้มีความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ๒. ติดตามกำกับดูแลและเสริมพลังการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ (MOPH ITA) ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขกำหนด	โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ของโรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง												เงินนอกงบประมาณ เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	ทุกหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามตัวชี้วัดที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับคำแนะนำแนวทางการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) และนำไปดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ประเมินผลตรวจสอบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ให้ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	นายทรงพล วันคำ นิติกรชำนาญการ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข จ.ตาก  
 รหัสโครงการ..... 672010101  
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี..... 672010101 (ส่วนจัดตั้งงบ)  
 รหัสกิจกรรม..... 672420 (งบฯ) (รพ. 672420)  
 รับผิดชอบ..... -

แผนปฏิบัติการ สสจ.ตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มภารกิจ ..... งานการเงินและบัญชี ..... หน่วยงาน ..... สสจ.ตาก .....

ชื่อแผนงาน/ โครงการ	หลักการและเหตุผล/ วัตถุประสงค์	กิจกรรม/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนลงพื้นที่ออกตรวจสอบ ภายในและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้แต่ละอำเภอ ตรวจสอบภายในแต่ละ พื้นที่ เพื่อทราบปัญหา ในการตรวจพบและ รายงานผลให้ผู้บังคับ บัญชาทราบต่อไป	<b>กิจกรรมที่ ๑</b> ออกตรวจสอบภายในหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ตาก <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ระดับจังหวัด จำนวน ๑๒ คน <b>พื้นที่เป้าหมาย</b> โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาล ชุมชน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดตาก <b>สถานที่</b> โรงพยาบาลทุกแห่งและสาธารณสุข อำเภอทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดตาก	<b>รายละเอียด ดังนี้</b> ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๗ วันๆละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๙ คน เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท ๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๑ วันๆละ ๒๔๐ บาท จำนวน ๙ คน เป็น เงิน ๒๓,๓๖๐ บาท ๓. ค่าที่พัก ๖ วันๆละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๙ คน เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท ๔. ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท  <b>รวมเป็นเงิน ๖๖,๔๒๐ บาท</b> <b>หกหมื่นหกพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน</b>  (นางบุญธิวา ภารสมบุรณ์) เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีอาวุโส	เงินนอกงบ ประมาณ เงิน บำรุงสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดตาก	เดือนมกราคม- พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางบุญธิวา ภาร สมบุรณ์ เจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชีอาวุโส

ลงชื่อ ..... ผู้เขียน      ลงชื่อ ..... ผู้เสนอ      ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบ      ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติ  
 (นางสุปानी สายทอง)      (นางทัศนีย์ รอดสังข์)      (นายสนงาน ไชยาเก้)      (นายปองพล วรปาลี)  
 เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน      นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ      นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ      นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข จ.ตาก  
 รหัสโครงการ.....  
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี..... ๑๐๖๒๒:๒๓๓  
 รหัสกิจกรรม.....  
 รหัสผลิตภัณฑ์.....

แผนปฏิบัติการ สสจ.ตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มภารกิจ ..... งานการเงินและบัญชี ..... หน่วยงาน ..... สสจ.ตาก .....

ชื่อแผนงาน/ โครงการ	หลักการและเหตุผล/ วัตถุประสงค์	กิจกรรม/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบที่กำหนด รวมถึง ถึงทราบปัญหาในการ ตรวจสอบและรายงาน ผลให้ผู้บังคับบัญชา ทราบต่อไป	<b>กิจกรรมที่ ๒</b> ออกตรวจสอบภายในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ระดับจังหวัดจำนวน ๑๐ คน <b>พื้นที่เป้าหมาย</b> โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลใน พื้นที่เป้าหมาย <b>สถานที่</b> โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	<b>รายละเอียด ดังนี้</b> ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๕ วันๆละ ๒๔๐บาท จำนวน ๖ คน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๒. ค่าที่พัก ๓วันๆละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๖ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น เป็นเงิน ๕,๐๔๐ บาท  <b>รวมเป็นเงิน ๒๑,๒๔๐ บาท</b> <b>สองหมื่นหนึ่งพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน</b> <b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๗,๖๖๐ บาท</b> <b>แปดหมื่นเจ็ดพันหกกร้อยหกสิบบาทถ้วน</b> <b>หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถลดเฉลี่ยจ่ายได้</b>	เงินนอกงบ ปรมาณ เงิน บำรุงสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดตาก	เดือนมิถุนายน- กันยายน ๒๕๖๗	นางบุญธิวา ภาร สมบูรณ์ เจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชีอาวุโส

(นางบุญธิวา ภารสมบูรณ์)  
 เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีอาวุโส

ลงชื่อ ..... ผู้เขียน  
 (นางสุภาณี สายทอง)  
 เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอ  
 (นางทัศนีย์ รอดสังข์)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบ  
 (นายสนงาน ใจยาเก๋)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติ  
 (นายปองพล วรปานิ)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

สถานที่ตั้ง.....๑๖๕ หมู่ ๗.....ตำบลไม้งาม.....อำเภอเมืองตาก.....จังหวัดตาก ๖๓๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภาภรณ์ บัญญัติ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด.....กลุ่มงานปฐมภูมิและสุขภาพภาคประชาชน.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๐๔๖๗๐๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sbanyati@hotmail.com.....LINE ID : ..aeysupaporn

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	๑๖๐ คน	๑ องค์กร	๑๖๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ...๑๑.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ (๙ กิจกรรม)

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ (๒ กิจกรรม)	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ	๑.โครงการองค์กรสร้างสุข								
	กิจกรรม ที่ ๑ วยพรวันเกิดประจำเดือน		✓	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรม ที่ ๒ ทำบุญตักบาตรเทศกาลสำคัญ		✓	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรม ที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส. ดูแล สิ่งแวดล้อมบริเวณสำนักงาน		✓	-	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรม ที่ ๔ Healthy Time Happy Break ออกกำลังกายยืดเหยียดเวลา๑๐.๓๐ น.และ ๑๔.๓๐ น. ทุกวัน		✓	-	กลุ่มงานปฐมภูมิฯ	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรม ที่ ๕ ตลาดนัดปันสุขเดือนละ ๑ ครั้ง		✓	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรม ที่ ๖ ปันโตปันรัก รับประทาน อาหารกลางวันร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง		✓	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
กิจกรรม ที่ ๗ ยกย่องเชิดชู บุคลากร/งาน / กลุ่มงาน ที่ทำความดีเป็นแบบอย่าง		✓	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ ๘ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาการ ทุกสัปดาห์อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน		✓	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๙ Healthy Life Happy Life( ตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี กำกับติดตาม กลุ่มเสี่ยง)		✓	-	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.โครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ ๑ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)		✓	-	กลุ่มกฎหมาย		✓		✓
	กิจกรรมที่ ๒ ควบคุมและตรวจสอบภายใน		✓	-	งานตรวจสอบภายใน		✓		✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๓๕...คน	.....๑๖๐...คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๓๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๓๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก สามารถนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาชีวิตตนเองให้ดีขึ้น

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสุภาภรณ์ บัญญัติ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ .. เดือน ... พ.ศ.

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายปองพล วรปาลี)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน




หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๗ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๖



- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	
วัน/เดือน/ปี ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล กลุ่มกฎหมาย ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย	
LINK ภายนอกไม่มี	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายทรงพล วันคำ) หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย วันที่ ๒๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสนงาน ใจยาเก) ..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก วันที่ ๒๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสมถวิล ลินขุนทด) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ วันที่ ๒๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	