



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก โทร ๐ ๕๕๕๑ ๘๑๘๘

ที่ ตก ๐๐๓๓.๐๑๓ / ๑๕๖

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (MOIT๒๓)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency
Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แนวคิดยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส (More open, more transparent) ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญห
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและ
แก้ไขปัญหการล่วงละเมิดฯ ประจำปี ๒๕๖๕ พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมที่แสดงถึงการ
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตากแต่อย่างใด
จึงขออนุญาตนำรายงานฯดังกล่าว แพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด
และประชาชนรับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

(นายทรงพล วันคำ)

นิติกรชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายวิทยา พลสีลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงาน
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล *

somthawinl@hotmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ตาก

หน่วยงาน *

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ▼

สำนักงานเขตสุขภาพ /สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น สำนักงานเขตสุขภาพที่ XX สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดxxxx

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มกฎหมาย

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

055-518198

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน *

ว ดด ปปปป

02 / 03 / 2022

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายทาง เช่น สามารถร้องเรียนด้วยตนเอง, ทางโทรศัพท์ หรือผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์




ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	
ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
วัน/เดือน/ปี	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
หัวข้อ	รายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประจำปีไตรมาสที่ ๔
รายละเอียดข้อมูล	กลุ่มกฎหมาย ขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดทางเพศในการทำงาน ประจำปีไตรมาสที่ ๔ พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมที่แสดงถึงการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตากแต่อย่างใด จึงขอนำรายงานฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนรับทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
LINK ภายนอก	ไม่มี
หมายเหตุ
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นายทรงพล วันคำ) ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ วันที่ ๒๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	 (นายวิทยา พิชิต) ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก วันที่ ๒๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 (นางสมถวิล ลันขุนทด) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ วันที่ ๒๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	