



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก โทร ๐ ๕๕๕๑ ๘๑๒๙

ที่ ตก ๐๐๓๒.๐๑๓ / ๒๕

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรม ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) (EB๑๘)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้เผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย จึงขออนุญาตเผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) เพื่อจะได้ประชาสัมพันธ์รับทราบ ต่อไป




จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตต่อไปด้วย

(นายทรงพล วันคำ)  
นิติกรชำนาญการ

ทราบ

(นายวิทยา พลสีลา)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส  
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	
วัน/เดือน/ปี ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ เผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม (ไตรมาส ๒)	
รายละเอียดข้อมูล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้เผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น กลุ่มกฎหมาย จึงขออนุญาตเผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) เพื่อจะได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ	
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย	
LINK ภายนอก ไม่มี	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายทรงพล วันคำ) หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวิมยา พลสีลา) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ตำแหน่ง รักษาวิชาการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสมถวิล ลันขุนทด) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	

คำอธิบาย

### คำอธิบาย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วัน/เดือน/ปี ที่ขอขึ้นข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับ ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย และสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระเหมาะสมกับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
LINK ภายนอก	ให้ระบุ LINK ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นข้อมูลเผยแพร่	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ upload ข้อมูลที่ได้รับจากหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม/คุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก...หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

สถานที่ตั้ง.....๑๖๕ ม.๗ ต.แม่งาม อ.เมืองตาก.จ.ตาก.๖๓๐๐๐


ชื่อผู้ประสานงาน.....นายปราโมทย์ เลิศขามป้อม

โทรศัพท์.....๐๘๑-๙๙๓๓-๓๑๖๒๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...กิจกรรมองค์กรสร้างสุข -เคารพธงชาติ ,อวยพรคล้ายวันเกิด ,ทำบุญต่อบัตรประจำเดือน ,กิจกรรมจิตอาสา ปลูกต้นไม้ ,ชมรมดนตรีบำบัด ,ตลาดนัดที่เป็นสุข...ต้นแม่แห่งชาติ	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง		๑๓๕	๑๓๕ คน	
๒. โครงการยกย่อง เชิดชู “องค์กร บุคคลต้นแบบ”ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.๑กิจกรรม ส่งเสริมคนดี ยกย่องคนดี .....๒.๒.กิจกรรม.ความดีดีดีดี		ยังไม่ดำเนินการ			
๓. กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันธรรมสวนะ	ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง		๒ ครั้ง	๕๐ คน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔.กิจกรรม..มุมแบ่งปัน	ดำเนินการแล้ว		๒ ครั้ง	รวบรวม เสื้อผ้า บริจาคในพื้นที่ชุมชน กันตาม ๒ แห่ง อุ้มผางและท่าสอง ยาง	
๕. ๕. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) -กิจกรรมควบคุมและตรวจสอบภายใน	ดำเนินการแล้ว		๑ ครั้ง	ประชุมชี้แจง ๑ ครั้ง ออกตรวจสอบ ภายใน ๑ ครั้ง	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายปรวิทย์ เลิศขามป้อม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก.....สถานที่ตั้ง.....ตำบลแม่เงา อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายปราโมทย์ เกิตขามป้อม.....โทรศัพท์.....๐-๕๕๕๑-๘๑๑๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน .....	/		๑ คำสั่ง	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	/		๕ แผน	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน. สสจ.ตาก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	/			จัดประชุมบุคลากรทวิทวีปในองค์กร เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแผนฯแม่บท	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	/		๒ ครั้ง	มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครีร้อยข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	/			มีรพ/สสอ. ในเครือข่าย และจิตอาสา ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด		/		ดำเนินกิจกรรมในรูปแบบคณะกรรมการ และชมรมฯ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	/			องค์กรเครือข่าย ทั้ง โรงพยาบาล และ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีการจัดอบรม ขยายผลทุกแห่ง	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ วัฒนธรรมไทย	/			หน่วยงานในเครือข่าย ประชาชนทั่วไป ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยเพิ่มมากขึ้น	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	/			บุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยเพิ่มมากขึ้น	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม				อยู่ระหว่างขยายผล	

#### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

##### ปัญหาอุปสรรค

- บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิม ๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นที่พอใจ
- การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันภัยมีน้อยต่อเนื่อง
- ขาดกำลังบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นได้ดังที่ได้อธิบายไว้

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดสร้างงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินงานเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนทั้งงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล
- สสจ.ควรอบรมองค์กรคุณธรรมให้กับ ผอ.รพ สด และ เจ้าหน้าที่ของ สสจ.ทุกคนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง



ลงชื่อ

ผู้รายงาน

( นายปราโมทย์ เลิศขามป้อม )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ