



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการและตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก โทร ๐ ๕๕๕๑ ๘๑๒๙

ที่ ตก ๐๐๓๒.๐๑๓/๑๒๔

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) (ไตรมาส ๒)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

ด้วยเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้เผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานนิติการและตรวจสอบภายใน จึงขออนุญาตเผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ดังกล่าว (รอบ ๖ เดือน) (ไตรมาส ๒) เพื่อจะได้ประชาสัมพันธ์รับทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตต่อไปด้วย

(นายทรงพล วันคำ)



นิติกรชำนาญการ

ทราบ

(นายจรัญ จิตต์สุการ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก วัน/เดือน/ปี ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ เผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รายละเอียดข้อมูล ด้วยเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้เผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น กลุ่มงานนิติการและตรวจสอบภายใน จึงขออนุญาตเผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ดังกล่าว (รอบ ๖ เดือน) (ไตรมาส ๒) เพื่อจะได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย LINK ภายนอก ไม่มี หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายทรงพล วันคำ) หัวหน้ากลุ่มงานนิติการฯ วันที่ ๑๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (.....) (นายจรรย์ จันทมตุการ) ตำแหน่ง.....นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก..... วันที่ ๑๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางบุญธิวา ภารสมบุรณ์) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน วันที่ ๑๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	

## คำอธิบาย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วัน/เดือน/ปี ที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับ ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย และสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระเหมาะสมกับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
LINK ภายนอก	ให้ระบุ LINK ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นข้อมูลเผยแพร่	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ upload ข้อมูลที่ได้รับจากหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก หน่วยงาน .....  
สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ๑๖๕ หมู่ ๗ ตำบลไม้งาม อำเภอมือเืองตาก จังหวัดตาก .....  
ชื่อผู้ประสานงาน นายปราโมทย์ เลิศขามป้อม โทรศัพพ์ ๐๘๑-๙๗๓๓๓๑๖๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน .....๑๓๕..... คน  
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย .....๑๓๕..... คน  
จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ทั้งสิ้น ๗ โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวม ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน ..... บาท
- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓.

- ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม  
ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... ๑๒ ..... เดือน
- ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนการดำเนินงาน
- เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม
-

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑) แผน..... ๑.๑กิจกรรมองค์กรสร้างสุข -เคารพธงชาติ -อวยพรคล้ายวันเกิด -ทำบุญตักบาตรประจำเดือน -กิจกรรมจิตอาสา ปลุกต้นไม้ -ชมรมดนตรีบำบัด -ตลาดนัดปันสุข -ต้นไม้แห่งชีวิต	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรักองค์กรและมีความสุขในการทำงาน	ปราโมทย์ เลิศ ขาม บ่อม และทีม	/	/	-	-เคารพธงชาติ -อวยพรคล้ายวันเกิด -ทำบุญตักบาตรประจำเดือน -กิจกรรมจิตอาสา -ปลูกต้นไม้ -ชมรมดนตรี -ตลาดนัดปันสุข -ต้นไม้แห่งชีวิต	-เคารพธงชาติ -อวยพรคล้ายวันเกิด -ทำบุญตักบาตรประจำเดือน -กิจกรรมจิตอาสา ปลุกต้นไม้ -ชมรมดนตรี -ตลาดนัดปันสุข -ต้นไม้แห่งชีวิต	-เคารพธงชาติ -อวยพรคล้ายวันเกิด -ทำบุญตักบาตรประจำเดือน -กิจกรรมจิตอาสา ปลุกต้นไม้ -ชมรมดนตรี -ตลาดนัดปันสุข -ต้นไม้แห่งชีวิต	
๒) แผน..... ๒.๑กิจกรรม ส่งเสริมคุณดี ยกระดับคนดี .....๒.๒ กิจกรรม ความดีติดตัว	ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นต้นแบบ / สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน	ปราโมทย์ และทีม	/	/	-	๑. ให้รางวัลคนดี ด้านชื่อเสียง มีน้ำใจ และมอบใบรางวัลในเวทีบริหาร สสจ.	๑. ให้รางวัลคนดี ด้านชื่อเสียง มีน้ำใจ และมอบรางวัลในเวทีบริหาร สสจ.	๑. ให้รางวัลคนดี ด้านชื่อเสียง มีน้ำใจ และมอบรางวัลในเวทีบริหาร รพ. ๒.คัดเลือกคนดี ศรีทพวงงาน และส่งเข้ารับ รางวัลระดับ เขต/ ประเทศ	

๓) แผน..... ๓.๑ กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติ ธรรมในวันธรรมสวนะ	ส่งเสริม กิจกรรมวัน สำคัญทาง ศาสนา น้อมใจให้ บุคลากรเป็น คนดี	อติสร และทีม	/ /	- /	๑. ทำบุญตักบาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยาย ธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง	๑. ทำบุญตัก บาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยาย ธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง	๑. ทำบุญตัก บาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยาย ธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง		
๔. มุมแบ่งปัน	เพื่อให้ บุคลากร นำ วัสดุ / สิ่งของ/ ผลผลิต/ อาหารมา แลกเปลี่ยน หรือให้บุคคล อื่นนำไปใช้ ประโยชน์ได้	ปราโม ชย์และ ทีม	/ /	- เงิน บริจาค	๑. จัดมุมให้มีการนำ เสื้อผ้า/วัสดุเหลือ ใช้/ผักและผลผลิต มาวาง ให้ผู้ใช้ นำไปกิน หรือใช้ ประโยชน์ต่อไป	๑. จัดมุมให้มี การนำเสื้อผ้า/ วัสดุเหลือใช้/ ผักและผลผลิต มาวาง ให้ผู้ที่ จะนำไปกิน หรือใช้ ประโยชน์ต่อไป	๑. จัดมุมให้มี การนำเสื้อผ้า/ วัสดุเหลือใช้/ ผักและผลผลิต มาวาง ให้ผู้ที่ จะนำไปกิน หรือใช้ ประโยชน์ต่อไป		
๕. กิจกรรมปันปันสุข	ผู้บริหารและ ทีมงาน ปัน จักรยานไป เยี่ยมผู้ป่วย ดิดบ้านติด เดียง ในเขต รอบๆ สำนักงาน	ปราโม ชย์และ ทีม	/ /	งบ บริจาค	ผู้บริหารและ ทีมงาน ปัน จักรยานไปเยี่ยม ผู้ป่วยติดบ้านติด เดียง ในเขต รอบๆสำนักงาน	ผู้บริหารและ ทีมงาน ปัน จักรยานไป เยี่ยมผู้ป่วยติด บ้านติดเดียง ใน เขตรอบๆ สำนักงาน	ผู้บริหารและ ทีมงาน ปัน จักรยานไป เยี่ยมผู้ป่วยติด บ้านติดเดียง ใน เขตรอบๆ สำนักงาน	ผู้บริหารและ ทีมงาน ปัน จักรยานไป เยี่ยมผู้ป่วยติด บ้านติดเดียง ใน เขตรอบๆ สำนักงาน	

๖. กิจกรรมเป็นโต้ป่วนรัก	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว ท้อใจ มา ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	กิจกรรม ให้ บุคลากรท้อข้าว มา รับประทาน ร่วมกัน ในวัน ทำ กิจกรรมองค์กร สร้างสุข
๗. กิจกรรมควบคุมและตรวจสอบ ภายใน	การ ตรวจสอบ ภายใน ทุก หน่วยงานใน สังกัด	งาน บริหาร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
รวม															

ลงชื่อ

ผู้ประสานชมรม

ลงชื่อ ประธานชมรม

(นายปราโมทย์ เลิศขานป้อม)

(. นายอดิสร... สมนิธิคุณ.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่..๑. เดือน ..พ.ศ. ๒๕๖๒...

วันที่..๑. เดือน ..พ.ศ. ๒๕๖๒.

แผนงาน/โครงการส่งเสริมด้านคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”  
 ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประเด็นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”  
 ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

“ความดีที่อยากทำ”

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่	งบประมาณ แหล่งที่มา	ส่งเสริมหรือพัฒนาคุณธรรมด้านใด/อย่างไร			
			พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา
๑) กิจกรรมองค์กรสร้างสุข	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน ๑๓๕ คน	-	-วัยพรคล้ายวัน เกิด -ทำบุญต่อกบฏ ประจำเดือน -ชมรมดนตรี -ศกคณัดปั่นสุขภาพ	-เคารพธงชาติ	-	-กิจกรรมจิตอาสา ปฐม -ต้นไม้ -ต้นไม้แห่งชีวิต
๒) โครงการส่งเสริมให้บุคลากร บุคคลต้นแบบ ๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมคนดี ยุก ย่องคนดี .....๒.๑.กิจกรรม.ความดีติดดาว	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน ๑๓๕ คน	๑๐,๐๐๐ บาท	-	ให้รางวัลคนดี ด้าน ซื่อสัตย์ สามัคคี มี ใจ และมอบ รางวัลในเวทบริหาร สสจ.	- - -	- - -



แผนงาน/โครงการส่งเสริมด้านคุณธรรม “ปัญหาที่ยอยากแก้” และ “ความดีที่ยอยากทำ”  
 ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑(พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประเด็นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”  
 ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

“ความดีที่ยอยากทำ”

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่	งบประมาณ แหล่งที่มา	ส่งเสริมหรือพัฒนาคุณธรรมด้านใด/อย่างไร			
			พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา
๓. กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวัน ธรรมสวนะ	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน ๑๓๕ คน	-	๑. ทำบุญตักบาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยาย ธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง	๑. ทำบุญตัก บาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยาย ธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง	๑. ทำบุญตักบาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยายธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง	
๔. มุมแบ่งปัน	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน ๑๓๕ คน	-	จัดมุมให้มีการนำ เสื้อผ้า/วัสดุเหลือ ใช้/ฝากและผลผลิต มาวาง ให้ผู้ที่ นำไปกิน หรือใช้ ประโยชน์ต่อไป			
๕. กิจกรรมปั่นปั่นสุข	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน ๑๓๕ คน	๓๐๐๐ บาท จากการบริจาค				ผู้บริหารและทีมงาน ปั่นจักรยานไปเยี่ยม ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ในเขตรอบๆสำนักงาน

แผนงาน/โครงการส่งเสริมด้านคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”  
 ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑(พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประเด็นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”  
 ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

“ความดีที่ยากทำ”

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่	งบประมาณ แหล่งที่มา	ส่งเสริมหรือพัฒนาคุณธรรมด้านใด/อย่างไร			
			พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา
๖.กิจกรรมปันโตปันรัก	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน๑๓๕ คน	-	กิจกรรม ให้ บุคลากรห่อข้าว มา รับประทานร่วมกัน ในวันทำกิจกรรม องค์กรสร้างสุข			
๗. กิจกรรมควบคุมและตรวจสอบ ภายใน	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน๑๓๕ คน	-			การออกตรวจสอบ การเงิน การบัญชี พัสดุทุกหน่วยงาน	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ระมาด ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลแม่ระมาด  
 สถานที่ตั้ง ..... ๒๕๑ หมู่ ๕ ต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางศิวาณจิรา...ภาวพงษ์ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๙๓๑๑๔๙๒๒๒๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน ดำเนินการแล้ว	การดำเนินงาน ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ระมาด	/		๑ ครั้ง	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๖ คน โดยถือเรื่องการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	
๒. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันเด็กพิเศษ	/		๒ ครั้ง	๑. บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม จำนวน ๖๐ คน ๒. บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาสู่โคโรนาไวรัส จำนวน ๕๐ คน	
๓. กิจกรรม ..... ๕.๕	/		๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕๐ คน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔. กิจกรรมงานสัมพันธ์หน่วยงานต่างๆในสังกัด	/	/	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	
๕. กิจกรรมทำบุญให้สงฆ์	/	/			


  
 ลงชื่อ .....นางสาวเจริญ กวางษ์ ..... ผู้รายงาน  
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ เดือน พ.ศ. ....



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม จิตธรรมบุคลากรสาธารณสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ระมาด

สถานที่ตั้ง ๒๕๑ หมู่ ๔ ต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเจนจิรา กวางษ์ โทรศัพท ๐๙๓๒ ๑๓๔๒๒๓๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๕๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม .....

- จากงบประมาณเดิมของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- สมาชิกในชมรมจิตธรรม ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และดำเนินกิจกรรมที่มุ่งพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงานและคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

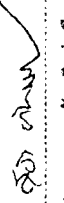
ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุข ทุกคนมีจิตธรรมที่ดีงาม สามารถปฏิบัติตนร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีจิตอาสา มีคุณธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มความสามารถ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๓๑-๓-๖๖๓)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๖-๖๖๓)	ไตรมาส ๓ (๓๑-๙-๖๖๓)	ไตรมาส ๔ (๓๑-๑๒-๖๖๓)	
๑. กิจกรรมประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ระมาต	เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรม	บริหาร	บุคลากร โรงพยาบาล ระมาต	ให้ บุคลากร ทุกคน จรรยาบรรณ ณที่ทำงาน สามารถ ปฏิบัติงาน ร่วมกับ ผู้อื่น ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ พหุ วัฒนธรรม	๐					
๒. กิจกรรมศึกษา เยี่ยมในวัน สำคัญต่างๆ		บริหาร			๐					
๓. กิจกรรม ๕ ๕		ENV			๐					
๔. งานส่งมอบของขวัญสงกรานต์ องค์กร		สงเสริม			๐					
๕. ทำบุญปีใหม่ด้วยตบสงกรานต์		บริหาร			๐					
รวม					๐					

ลงชื่อ  ลุงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวเจนจิรา ฤกษ์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระมาต  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

(นางสาวเจนจิรา ฤกษ์)  
ตำแหน่ง มีศักดิ์ธรรมชัยไปงมีศักดิ์  
เลขาปฏิบัติการชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย