

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตากจังหวัดตาก
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก หน่วยงาน
สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ๑๖๕ หมู่ ๗ ตำบลแม่เงา อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก
ชื่อผู้ประสานงาน นายปราโมทย์ เดิศขามเปื้อม โทรศัพท ๐๘๑-๙๙๗๓๓๑๖๓.

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๕ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๕ คน
จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสิ้น ๗ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่จะใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งโครงการจำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทั้งโครงการจำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.

- ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม
ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน
ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนการดำเนินงาน
- เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม
-

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑) แผน..... ๑.๑กิจกรรมองค์กรสร้างสุข -เคารพธงชาติ -อวยพรคล้ายวันเกิด -ทำบุญต่อกับบุตรประจำเดือน -กิจกรรมจิตอาสา ปลุกต้นไม้ -ชมรมดนตรีบำบัด -ตลาดนัดปันสุข -ต้นไม้แห่งชีวิต	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรักองค์กรและมีความสุขในการทำงาน	ปราโมทย์ เลิศ ขาม ป้อม และทีม	/	/	-	-เคารพธงชาติ -อวยพรคล้ายวันเกิด -ทำบุญต่อกับบุตรประจำเดือน -กิจกรรมจิตอาสา ปลุกต้นไม้ -ชมรมดนตรีบำบัด -ตลาดนัดปันสุข -ต้นไม้แห่งชีวิต	-เคารพธงชาติ -อวยพรคล้ายวันเกิด -ทำบุญต่อกับบุตรประจำเดือน -กิจกรรมจิตอาสา ปลุกต้นไม้ -ชมรมดนตรีบำบัด -ตลาดนัดปันสุข -ต้นไม้แห่งชีวิต	-เคารพธงชาติ -อวยพรคล้ายวันเกิด -ทำบุญต่อกับบุตรประจำเดือน -กิจกรรมจิตอาสา ปลุกต้นไม้ -ชมรมดนตรีบำบัด -ตลาดนัดปันสุข -ต้นไม้แห่งชีวิต	
๒) แผน..... ๒.๑กิจกรรม ส่งเสริมคนดี ยกระดับคนดี๒.๒.กิจกรรม ความดีติดดาว	ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นต้นแบบ / สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน	ปราโมทย์ และทีม	/	/	-	๑. ให้รางวัลคนดี ด้านชื่อเสียง มีน้ำใจ และมอบรางวัลในเวทีบริหาร สสจ.	๑. ให้รางวัลคนดี ด้านชื่อเสียง มีน้ำใจ และมอบรางวัลในเวทีบริหาร สสจ.	๑. ให้รางวัลคนดี ด้านชื่อเสียง มีน้ำใจ และมอบรางวัลในเวทีบริหาร สสจ. ๒. คัดเลือกคนดีศรีหน่วยงาน และส่งเข้ารับรางวัลระดับเขต/ ประเทศ	

๓) แผน..... ๓.๑ กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติ ธรรมในวันธรรมสวนะ	ส่งเสริม กิจกรรมวัน สำคัญทาง ศาสนา น้อมใจให้ บุคลากรเป็น คนดี	อดิศร และทีม	/	/	-	๑. ทำบุญตักบาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยาย ธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง	๑. ทำบุญตัก บาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยาย ธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง	๑. ทำบุญตัก บาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยาย ธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง	๑. ทำบุญตัก บาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยาย ธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง
๔. มุมแบ่งปัน	เพื่อให้ บุคลากร นำ วัสดุ / สิ่งของ/ ผลผลิต/ อาหารมา แลกเปลี่ยน หรือให้บุคคล อื่นนำไปใช้ ประโยชน์ได้	ปราโม ชย์และ ทีม	/	/	- เงิน บริจาค ค	๑. จัดมุมให้มีการ นำเสื้อผ้า/วัสดุ เหลือใช้/ผักและ ผลผลิตมาวาง ให้ ผู้ที่จะนำไปกิน หรือใช้ประโยชน์ ต่อไป	๑. จัดมุมให้มี การนำเสื้อผ้า/ วัสดุเหลือใช้/ ผักและผลผลิต มาวาง ให้ผู้ ที่จะนำไปกิน หรือใช้ ประโยชน์ต่อไป	๑. จัดมุมให้มี การนำเสื้อผ้า/ วัสดุเหลือใช้/ ผักและผลผลิต มาวาง ให้ผู้ ที่จะนำไปกิน หรือใช้ ประโยชน์ต่อไป	๑. จัดมุมให้มี การนำเสื้อผ้า/ วัสดุเหลือใช้/ ผักและผลผลิต มาวาง ให้ผู้ ที่จะนำไปกิน หรือใช้ ประโยชน์ต่อไป
๕. กิจกรรมปันปันสุข	ผู้บริหารและ ทีมงาน ปัน จักรยานไป เยี่ยมผู้ป่วย ตัดบ้านติด เตียง ในเขต รอบๆ สำนักงาน	ปราโม ชย์และ ทีม	/	/	งบ บริจาค ค	ผู้บริหารและ ทีมงาน ปัน จักรยานไปเยี่ยม ผู้ป่วยติดบ้านติด เตียง ในเขต รอบๆสำนักงาน	ผู้บริหารและ ทีมงาน ปัน จักรยานไป เยี่ยมผู้ป่วยติด บ้านติดเตียง ใน เขตรอบๆ สำนักงาน	ผู้บริหารและ ทีมงาน ปัน จักรยานไป เยี่ยมผู้ป่วยติด บ้านติดเตียง ใน เขตรอบๆ สำนักงาน	ผู้บริหารและ ทีมงาน ปัน จักรยานไป เยี่ยมผู้ป่วยติด บ้านติดเตียง ใน เขตรอบๆ สำนักงาน

๖. กิจกรรมเป็นโตปันรัก	กิจกรรม ให้บุคลากรห่อข้าว มารับประทาน ร่วมกัน ในวันทำกิจกรรมองค์สร้างสุข	ปราโมทย์ และ ทิม	/	/	-	กิจกรรม ให้บุคลากรห่อข้าว มารับประทาน ร่วมกัน ในวันทำกิจกรรมองค์สร้างสุข	กิจกรรม ให้บุคลากรห่อข้าว มารับประทาน ร่วมกัน ในวันทำกิจกรรมองค์สร้างสุข	กิจกรรม ให้บุคลากรห่อข้าว มารับประทาน ร่วมกัน ในวันทำกิจกรรมองค์สร้างสุข	กิจกรรม ให้บุคลากรห่อข้าว มารับประทาน ร่วมกัน ในวันทำกิจกรรมองค์สร้างสุข
๗. กิจกรรมควบคุมและตรวจสอบภายใน	การตรวจสอบ ภายใน ทุกหน่วยงานในสังกัด	งานบริหาร	/	/	-	การออกตรวจสอบการเงิน การบัญชี พัสดุทุกหน่วยงาน	การออกตรวจสอบการเงิน การบัญชี พัสดุทุกหน่วยงาน	การออกตรวจสอบการเงิน การบัญชี พัสดุทุกหน่วยงาน	การออกตรวจสอบการเงิน การบัญชี พัสดุทุกหน่วยงาน
รวม						๗	๗	๗	๗

ลงชื่อ

(นายปราโมทย์ เลิศงามป้องม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๑ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้ประสานชมรม

(นายอดิสร สมเจริญสิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๑ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ

ประธานชมรม

แผนงาน/โครงการส่งเสริมด้านคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
 ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑(พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประเด็นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
 ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

“ความดีที่อยากทำ”

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่	งบประมาณ แหล่งที่มา	ส่งเสริมหรือพัฒนาคุณธรรมด้านใด/อย่างไร			
			พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา
๑) กิจกรรมองค์กรสร้างสุข	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน ๑๓๕ คน	-	-อายุพรศลัยวัน เกิด -ทำบุญต่ักบาตร ประจำเดือน -ชมรมดนตรี -ศัลยกรรมดีเป็นสุข	-เคารพธงชาติ	-	-กิจกรรมจิตอาสา ปลูก ต้นไม้ -ต้นไม้แห่งชีวิต
๒) โครงการส่งเสริมให้บุคลากร บุคคลต้นแบบ ๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมคนดี ยุก ย่องคนดี๒.๑.๑ กิจกรรม...ความดีติดดาว	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน ๑๓๕ คน	๑๐,๐๐๐ บาท	-	ให้รางวัลคนดี ด้าน ซื่อสัตย์ สามัคคี มี น้ำใจ และมอบ รางวัลในเวทีบริหาร สสจ.	คัดเลือกคนดีศรี หน่วยงาน และส่ง เข้ารับรางวัลระดับ เขต/ ประเทศ	-

แผนงาน/โครงการส่งเสริมด้านคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
 ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประเด็นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
 ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

“ความดีที่อยากทำ”

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่	งบประมาณ แหล่งที่มา	ส่งเสริมหรือพัฒนาคุณธรรมด้านใด/อย่างไร			
			พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา
๓ กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวัน ธรรมสวนะ	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน ๑๓๕ คน	-	๑. ทำบุญตักบาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยาย ธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง	๑. ทำบุญตัก บาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยาย ธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง	๑. ทำบุญตักบาตร ๒. ปฏิบัติธรรม ๓. ฟังบรรยายธรรม เดือนละ ๒ ครั้ง	
๔. มุมแบ่งปัน	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน ๑๓๕ คน	-	จัดมุมให้มีการนำ เสื้อผ้า/วัสดุเหลือ ใช้/ผักและผลผลิต มาวาง ให้ผู้ที่ นำไปกิน หรือใช้ ประโยชน์ต่อไป			
๕. กิจกรรมปั่นปั่นสุข	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน ๑๓๕ คน	๓๐๐๐ บาท จากการบริจาค				ผู้บริหารและทีมงาน ปั่นจักรยานไปเยี่ยม ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ในเขตรอบบ่อกำแพงงาน

แผนงาน/โครงการส่งเสริมด้านคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
 ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑(พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประเด็นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

“ความดีที่ยากทำ”

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่	งบประมาณ แหล่งที่มา	ส่งเสริมหรือพัฒนาคุณธรรมด้านใด/อย่างไร				
			พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	
๖.กิจกรรมปันโตปันรัก	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน๑๓๕ คน	-	กิจกรรม ให้ บุคลากรที่เข้ามา รับประทานร่วมกัน ในวันทำกิจกรรม องค์กรสร้างสุข		สุจริต		จิตอาสา
๗. กิจกรรมควบคุมและตรวจสอบ ภายใน	บุคลากรใน สสจ. ตาก จำนวน๑๓๕ คน	-			การออกตรวจสอบ การเงิน การบัญชี พัสดุทุกหน่วยงาน		



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจรรยาบรรณในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชอาณาจักรสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๓


- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมจรรยาบรรณโรงพยาบาลแม่ระมาด.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่ระมาด.....
 สถานที่ตั้ง.....๒๕๑ หมู่ ๔ ต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก.....โทรศัพท์.....๐๙๓๓๑๑๔๕๒๒๒.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเจนจิรา..ภวงษ์.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจรรยาบรรณในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลแม่ระมาด	/		๑ ครั้ง	คณะกรรมการชมรมจรรยาบรรณเข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๖ คน โดยหารือการขับเคลื่อนชมรมจรรยาบรรณ	
๒. กิจกรรมกิจกรรมจิตอาสาเมืองแม่ระมาด	/		๒ ครั้ง	๑. บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมจำนวน ๖๐ คน ๒. บุคลากรไม่สังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาสู่โคโรนาไวรัส จำนวน ๕๐ คน	
๓. กิจกรรม.....ศ.ส.....	/		๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๕๐ คน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔. กิจกรรมรณรงค์รณรงค์ด้านความปลอดภัย	/	/	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	
๕. กิจกรรมทำบุญปีใหม่ สงกรานต์	/	/			


 ลงชื่อ นางสาวเจรีญา ภาว่งษ์ ผู้รายงาน
 (นางสาวเจรีญา ภาว่งษ์)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตวิทยาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม จริยธรรมบุคลากรสาธารณสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ระมาด

สถานที่ตั้ง ๒๕๑ หมู่ ๔ ต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเจนจิรา กวางษ์ โทรศัพท ๐๙๓๓ ๑๓๘๗๒๓๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๕๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- สมาชิกในชมรมจิตวิทยา ร่วมกันพัฒนาคุณธรรมนำความดีที่ยั่งยืน ปัญหาที่ยั่งยืน ที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงานและคุณธรรม.๔.ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขทุกคนมีจริยธรรมที่ดีงาม สามารถปฏิบัติตามระเบียบที่บริษัท ยูนิคอร์น ให้มีครบประชาชนได้อย่างเต็มความสามารถ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-มี.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ ระมาด	เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	บริหาร	บุคลากร โรงพยาบาล แม่ระมาด	ให้ บุคลากร ทุกคน จรรยาบรรณ ณที่ตั้งงาน สามารถ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน อย่างมี ประสิทธิภาพ	๐				
๒. กิจกรรมจิตอาสา เป็นองในวัน สำคัญต่างๆ		บริหาร			๐				
๓. กิจกรรม ๕.๕		ENV			๐				
๔. งานสนับสนุนการจ้างสูงเป็น องค์กร		ส่งเสริมฯ		ผลงานที่ บริษัท ยึดธรรม ให้บริการ ประชาชน ได้อย่าง เต็ม ความสาม ารถ	๐				
๕. ฝึกอบรมให้ใหม่ได้กับตร.สงกรานต์		บริหาร			๐				
รวม					๐				

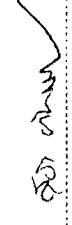
ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวเจนจิรา นวราชย์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุธา ภัทรกิจรุ่งเรือง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ระมาด
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ด่วนที่สุด

ที่ ตก ๐๐๓๑ / ๑๗๓๗๖



ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดตาก ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค/ประธานหอการค้าจังหวัดตาก/
ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดตาก/ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบสำรวจคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	จำนวน ๑ ชุด
	๒. รายชื่อส่วนราชการและภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. ตัวอย่างข้อมูลประกอบคุณธรรม ๔ ประการ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดตาก ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดตาก ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และเชิญคณะทำงานดังกล่าวประชุมเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก เพื่อจัดทำร่างประกาศเจตนารมณ์เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนจังหวัดตากเป็นจังหวัดคุณธรรมเพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบในประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. ร่างประกาศเจตนารมณ์เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนจังหวัดตากเป็นจังหวัดคุณธรรม
๒. ให้สำรวจคุณธรรมเป้าหมายของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและภาคีเครือข่าย ประชากรในพื้นที่จังหวัดตาก รวม ๒๓ หน่วยงาน/องค์กร
๓. นำคุณธรรมเป้าหมายของจังหวัดตาก ที่ได้จากการสำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มากำหนดเป็นประเด็นในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจังหวัดตาก

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดตาก ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) บรรลุตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับมติที่ประชุมข้างต้น จึงขอให้ท่านจัดทำข้อมูลตามแบบสำรวจคุณธรรมเป้าหมายจังหวัดตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้แล้วส่งไปยังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมายของจังหวัดตากต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

- เวียงหน พพ สสจ.ตาก
- จังหวัด ได้ส่งหนังสือจัดทำข้อมูล
- แบบสำรวจ คุณธรรม เป้าหมาย จังหวัดตาก
- เพื่อโปรดทราบ และมอบนิเทศก์ดำเนินการต่อไป

ช.คุณพร
๒๕๓๓

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก
กลุ่มส่งเสริมศาสนา ฯ
โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๗๖๔๖, ๐-๕๕๕๑-๗๗๒๒

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

- ๕๕๕๑ -

(นายหิน สิทธิกัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

แบบสำรวจคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน
สอดคล้องกับปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ หรือคุณธรรม ๔ ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

ชื่อหน่วยงาน/องค์กร.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก.....

คำชี้แจง

1. ให้ท่านแสดงความคิดเห็นที่มีต่อ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยให้เติมข้อความที่ระบุปัญหาที่ท่านอยากแก้ หรือ ความดีที่ท่านอยากทำ คืออะไร ลงในช่องว่างที่กำหนด
2. ให้ท่านจัดลำดับความสำคัญของคุณธรรม ๔ ด้าน ที่ท่านต้องการดำเนินการโดยใส่เครื่องหมายถูก (✓) ลงในช่องลำดับความสำคัญคุณธรรมที่ตรงกับประเด็นคุณธรรมที่ท่านต้องการดำเนินการก่อนหลัง โดยให้ระบุลำดับที่ท่านต้องการดำเนินการเป็นอันดับแรกไปจนถึงอันดับสุดท้าย โดยเรียงลำดับจากมากที่สุดไปน้อยสุด

ช่อง ๑ คือ ท่านต้องการดำเนินการอันดับแรก

ช่อง ๒ คือ ท่านต้องการดำเนินการเป็นอันดับ ๒

ช่อง ๓ คือ ท่านต้องการดำเนินการเป็นอันดับ ๓

ช่อง ๔ คือ ท่านต้องการดำเนินการเป็นอันดับสุดท้าย

หากท่านต้องการเพิ่มประเด็นอื่นใดนอกเหนือจากนี้ท่านสามารถเพิ่มเติมลงในช่องว่างของคุณธรรมแต่ละด้าน

ข้อที่ ๑ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

ประเด็นคุณธรรม	ระบุรายละเอียดข้อมูล
๑. ปัญหาที่ยากแก่	๑... การส่งพนักงาน ทุกระดับ... อีทีทีมีต้นไม้ขึ้นสูง... ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบจากภัยธรรมชาติได้ ๒... การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ให้มี ความคุ้มค่า และ เกิดประโยชน์สูงสุด ๓... เจ้าหน้าที่มาทำงานสาย รวม ถึง การมาทำงาน ไม่ตรงต่อเวลา
๒. ความดีที่ยากทำ	๑... จัดกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกัน พัฒนาสิ่งแวดล้อม ในสำนักงาน เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ ๒... จัดกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกัน ปรับปรุงภูมิทัศน์ ในสำนักงาน เช่น กิจกรรมทาสีรั้วใหม่ ๓... จัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ข้าราชการ ได้แก่ การให้เงินและไฟฟ้า รวมถึง การปลูกฝัง สัจจะจิตสำนึก ในการใช้ทรัพยากรของงบประมาณ

ข้อ ๒. คุณธรรม ๔ ด้าน

ประเด็นคุณธรรม	ลำดับความสำคัญคุณธรรม			
	๑	๒	๓	๔
๑. พอเพียง เรื่อง...การร่วมกันใช้ทรัพยากรในสำนักงานอย่าง ประหยัด เช่น การประหยัดน้ำและไฟฟ้า			✓	
๒. วินัย เรื่อง...การมีวินัยในตนเอง เช่น งดเว้นการชดเชยเวลา ไม่เข้าทำงานสาย	✓			
๓. สุจริต เรื่อง...การปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เอื้ออุปถัมภ์		✓		
๔. จิตอาสา เรื่อง...การร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ และพัฒนา สิ่งแวดล้อมในสำนักงาน เช่น การทาสีรั้วใหม่ การปลูกต้นไม้ เป็นต้น				✓

หมายเหตุ : สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก โทร ๐ ๕๕๕๑ ๗๗๒๒
หรือ ติดต่อผู้ประสานงาน นางสาวปรัชญ์ลินดา จินตจิรัฐ ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ
เบอร์โทรติดต่อ ๐๘ ๑๘๗๔ ๒๕๕๗

ลงชื่อ.....
(นายหิน ลิทธิกัน)

(นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ)
ตำแหน่ง
ข้าราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก
เบอร์โทรติดต่อ.....

นางสาว ปทุมพร วิชัยพงษ์
นี้ถือกร
เป็นสื่อให้ด้วย

รายชื่อองค์กรภาครัฐและภาคีเครือข่ายภาครัฐ

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก
๒. ยุติธรรมจังหวัดตาก
๓. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดตาก
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดตาก
๕. ประชาสัมพันธ์จังหวัดตาก
๖. ผู้บัญชาการมณฑลทหารบก ที่ ๓๑๐
๗. คลังจังหวัดตาก
๘. ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดตาก
๙. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก
๑๐. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดตาก
๑๑. ขนส่งจังหวัดตาก
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตาก
๑๓. พลังงานจังหวัดตาก
๑๔. พาณิชย์จังหวัดตาก
๑๕. แรงงานจังหวัดตาก
๑๖. วัฒนธรรมจังหวัดตาก
๑๗. สถิติจังหวัดตาก
๑๘. ศึกษาธิการจังหวัดตาก
๑๙. สาธารณสุขจังหวัดตาก
๒๐. อุตสาหกรรมจังหวัดตาก
๒๑. ประธานหอการค้าจังหวัดตาก
๒๒. ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดตาก
๒๓. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย

พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา
๑. มีความพอประมาณ พอการพอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ	๑. มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี	๑. ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม	๑. ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนร่วม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี
๒. โมโหโลก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม	๒. ปฏิบัติตนตามกติกากฎขององค์กรและสังคมที่กำหนด	๒. ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และการต่อต้าน การทุจริตด้วยความกล้าหาญ	๒. ทำความดี เพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทน
๓. มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบรอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๓. ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ	๓. ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่น อย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๓. กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เร่และผู้มีพระคุณ
๔. มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลง	๔. เคารพต่อกฎหมาย	๔. ซับเคลื่อนสังคม สู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำและการปฏิบัติหน้าที่	๔. ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย



- 1 ต้องมีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติ
- 2 ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- 3 กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- 4 ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- 5 รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- 6 มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เมตตาและแบ่งปัน
- 7 เข้าใจเสียสละการเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- 8 มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- 9 มีสติ ใฝ่ดี ใฝ่ศึกษา ใฝ่ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- 10 รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าวเหลือก็แจกจ่าย จ้าง่าย และขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี
- 11 มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
- 12 คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

อาคาร 7 ชั้น 8 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000



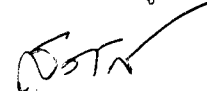
Tel : 0 2590 1330 Fax : 0 2590 1330 E-mail :

เว็บไซต์นี้แสดงผลได้ดีกับ Google Chrome, Firefox, IE8 ขึ้นไป ใช้เวลาในการประมวลผลหน้า 0.0818 วินาที

Copyright 2020. All Rights Reserved by stopcorruption.moph.go.th

<http://stopcorruption.moph.go.th>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก วัน/เดือน/ปี ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ เผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล เผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ประกอบด้วย ๑. โครงการให้ความรู้คุณธรรมและโปร่งใสฯ และ ๒. โครงการออกตรวจสอบภายในให้กับหน่วยรับตรวจหน่วยงานในสังกัด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย LINK ภายนอก ไม่มี หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายทรงพล วันคำ) ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ วันที่ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (.....) ตำแหน่ง..... วันที่ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวสุภารัตน์ ปัจฉิม) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี วันที่ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	

คำอธิบาย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วัน/เดือน/ปี ที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับ ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย และสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระเหมาะสมกับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
LINK ภายนอก	ให้ระบุ LINK ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นข้อมูลเผยแพร่	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ upload ข้อมูลที่ได้รับจากหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก